

BELEIDSPLAN (in december 2018 opgesteld)

Inleiding

Statutaire doelstelling

- a. De stichting heeft ten doel het helpen verbeteren van de positie van kansarmen in het algemeen en die van vrouwen en kinderen in het bijzonder, overal op aarde en speciaal in Nepal.
- b. Het verrichten van alle verdere handelingen die met vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door:

- a. Middel van initiëren van projecten en het financieel ondersteunen van die projecten. Projecten kunnen zowel een incidenteel als structureel karakter hebben.
- b. Het overbrengen van kennis en het geven van of het in staat stellen tot scholing
- c. Actieve steun te verlenen aan ambassadeurs ter plaatse daar waar de projecten uitgevoerd worden

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- a. subsidies en donaties
- b. schenkingen, erfstellingen en legaten
- c. alle andere verkrijgingen en baten.

Afwezigheid winstoogmerk

De stichting beoogt niet het maken van winst.

Bestemming liquidatiesaldo

Bij ontbinding van de stichting wordt een overschot na vereffening uitgekeerd zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de stichting of aan een ander algemeen nut beogende instelling

Beleidsplan voor de periode 2019-2021

Missie

Wij zien het als onze missie om ondersteuning en inspiratie te bieden in (eigen) ontwikkeling en onderwijs en gezondheidszorg in regio's waar deze niet toereikend zijn en om de zelfredzaamheid van mensen die in achterstandsposities verkeren te vergroten.

Onze Visie

Onze visie is een wereld waarin iedereen toegang heeft tot goed onderwijs en adequate gezondheidszorg en waar mensen kunnen beschikken over de basis-

voorwaarden om hun eigen leven vorm te geven en tot bloei te komen in harmonie met elkaar en met de wereld om hen heen.

Onze Aanpak

We ondersteunen kleinschalige lokale initiatieven met kennis en financiële middelen. We luisteren naar de bevolking, bepalen samen de exacte hulpvraag, en stippelen vervolgens een koers uit naar een betere toekomst. Zelfredzaamheid en duurzaamheid zijn hierbij onze sleutelwoorden.

Werkwijze en werkgebied

Onderdeel van onze aanpak is dat we een groot deel van het jaar Nederlandse projectleiders of werkgroep leden in Nepal hebben. Dit bevordert de communicatie en de samenwerking met de lokale partnerorganisaties ten zeerste. Onze projectleiders verblijven gedurende deze maanden bij Nepalese gastgezinnen op locatie. Hierdoor is er meer begrip voor de lokale (levens)omstandigheden en is de empathie met de doelgroep groot. De activiteiten krijgen zo echt de kwaliteit van ontwikkelingssamenwerking i.p.v. ontwikkelingshulp.

Ons werkgebied is verdeeld in 3 pijlers: Education, Healthcare en Community Development. Elke pijler heeft een werkgroep met een voorzitter die deel uitmaakt van het bestuur. De werkgroepen bekijken en beoordelen de ingekomen vragen vanuit Nepal en rapporteren hierover in de bestuursvergaderingen. Zowel de werkgroepen als het bestuur maken gebruik van Podio als project management software systeem. Hierin kunnen vergaderingen gepland worden, notulen bewaard worden en zijn alle projecten voor iedereen inzichtelijk. Het in het leven roepen van de werkgroepen en het verdelen van de taken per pijler heeft tot doel de coördinator te ontlasten.

In de afgelopen paar jaar is duidelijk geworden dat het ontbreekt aan continuïteit binnen de werkgroepen Community Development en Healthcare. Het blijkt lastig om mensen langere tijd te binden. Ook is er zelden een lid bij die de voortrekkersrol op zich wil nemen. Met als gevolg dat de coördinator elke vergadering aanwezig moet zijn en nog steeds de kar moet trekken. Het bestuur is tot inzicht gekomen dat het doel van ontlasten van de coördinator niet gehaald is. De enige werkgroep die actief is, is de Education werkgroep.

Ook wat de pijlers zelf betreft is het duidelijk dat de pijler Education de belangrijkste pijler is. Voor deze pijler komt het meeste geld binnen en kunnen derhalve de meeste en grootste projecten ondersteund worden. Het bestuur maakt in het nieuwe beleidsplan de bewuste keuze om de aandacht te richten op deze pijler.

Er is een verschuiving gaande van meer materiele hulp binnen de pijler Education naar kennisoverdracht. Het ondersteunen van projecten voor vervanging van schoolbanken, nieuwe schoolmaterialen en af en toe een renovatie van een schoolklas zal blijven aangezien zowel gebouwen als materialen maar een beperkte tijd mee kunnen.

De aandacht zal echter komen te liggen op kennisoverdracht. Hierin past de reis van docenten van de HAN (Hogeschool Arnhem Nijmegen). De 12 docenten zijn

in februari 2018 op locatie geweest en hebben contact gehad met de leraren opleiding in Pokhara. Er zijn workshops gegeven aan docenten op de scholen die Stichting Maya ondersteunt. Na vertrek van de docenten hebben de aanwezige studenten van de HAN het stokje overgenomen en voor verdere implementatie van methoden en technieken gezorgd.

Daarnaast zijn alle directeuren van de scholen bijeengekomen. Samen is er gebrainstormd over jaarplannen voor de scholen. Dit heeft geresulteerd in een jaarplan voor elke school. Een uniek concept in Nepal waarover men heel enthousiast is.

In februari 2019 komt er opnieuw een groep docenten van de HAN. Vooruitlopend op hun bezoek is het wenselijk dat de directeuren van de diverse scholen benaderd worden. Dit directeuren overleg kan wellicht uitgroeien tot de partnerorganisatie die Stichting Maya zo mist.

Voor heel veel zaken is een sterke lokale partner onmisbaar. De insteek is om de komende jaren in te zetten op ondersteunen, coachen, ontwikkelen, inspireren van een "bestuur" wat als partnerorganisatie kan fungeren. Dat betekent dat ook in Nederland de kennis opgedaan moet worden over hoe dit traject te laten slagen. Wilde Ganzen biedt cursussen met dit doel.

In de jaarplannen van de scholen kunnen zaken als organiseren van een EHBO cursus, bijhouden van EHBO kit, en organiseren van een jaarlijks tandartskamp opgenomen worden als verplichte onderdelen. De diverse scholen kunnen dan samen overleggen hoe deze zaken op te pakken en hun ervaringen hierover delen. Het organiseren van deze zaken kost de coördinator van Stichting Maya jaarlijks veel tijd ter plaatse, terwijl deze zaken in samenwerking met de aanwezige studenten opgepakt kunnen worden en kan dienen als start van samenwerking tussen stichting Maya en partnerorganisatie. De bedragen die met deze projecten gemoeid gaan, zijn bescheiden. De betreffende scholen kunnen laten zien dat zij hiermee om kunnen gaan. Bij slagen van deze projecten ontstaat er vertrouwen in eigen kunnen en ook bij Stichting Maya om de verantwoordelijkheid meer en meer over te dragen richting grotere projecten.

Ontwikkelingen per pijler

Education

Terugblik:

De afgelopen jaren (2016-2018) is op het gebied van onderwijs het volgende bewerkstelligd in de Harpan vallei:

- kennisoverdracht middels workshops / coaching
- oprichten Maya Academy, een digitaal platform voor kennisdeling
- zoeken naar en samenwerken met nieuwe lokale partners
- vervanging meubilair diverse scholen
- vervanging computers
- BSO Thulakhet starten
- hek schoolplein Sirjana school
- renovatie schoolplein Snow View
- zonnepanelen Oxford School

Laatste jaren stijgt het aantal studenten dat een minor bij Stichting Maya wil doen. Dit drukt op de begeleiding van de studenten. Afgelopen keren zijn er extra begeleiders ingezet zodat de coördinator zich op andere taken kan richten. Het bestuur heeft het standpunt ingenomen dat 20 stageplekken voor de HAN studenten maximaal is. De studenten zijn een instrument voor onze doelstelling, geen doel op zich. Stichting Maya wil kwaliteit kunnen bieden naar scholen en studenten. Met meer dan 20 studenten tegelijk is dit niet langer haalbaar, noch gewenst.

Vooruitblik:

Daarnaast staat Stichting Maya open om mee te denken met studenten als deze eigen of andere wensen hebben mbt het invullen van hun stage in Nepal. Hierdoor blijven soms opdrachten liggen. Vanaf 2019 is besloten dat studenten gerichtere opdrachten krijgen die aansluiten bij het streven van Stichting Maya ons te richten op kennisoverdracht en continuïteit van implementatie van deze kennis. Hiertoe behoren ook opdrachten als het begeleiden van docenten/directies bij het organiseren van tandartskampen, EHBO cursussen, het controleren van de EHBO kit en het up-to-date houden van de portfolio's van de CSF kinderen.

Health Care

Terugblik:

Op het gebied van gezondheidszorg zijn de volgende zaken tot stand gekomen:

- tandartskampen in Harpanvallei
- bijdrage opleiding apotheker/vroedvrouw afgerond
- voorlichtingen/trainingen rondom hygiëne/drugs/alcohol/gezonde voeding
- health camp in Arnakot

Het uitbreiden van het werkgebied dat een speerpunt was in het vorige beleidsplan is niet echt van de grond gekomen. In het nieuwe gebied Arnakot zijn diverse projecten gestart. Het CSF project loopt door. De bewoonster Bishnu Kunwar die met Maya geld een opleiding tot vroedvrouw heeft gevolgd heeft zich verbonden aan de voorwaarde van Stichting Maya dat zij na de opleiding nog 2 jaar ter plaatse de EHBO voor haar rekening neemt. Dit gebeurt ook in de vorm van healthcamps die zij coördineert.

De samenwerking met de partnerorganisatie is echter op een teleurstelling uit gelopen. Het lukt ze niet om aan onze voorwaarden van rapporteren en terugkoppelen te voldoen. Het controleren van wat er met het gedoneerde geld is gebeurd, is daardoor onmogelijk. Het gebied is te veraf gelegen zodat bezoek door coördinator veel tijd en energie kost.

Tandartsenkampen zijn uitgevoerd met behulp van stagairs en vrijwilligers op verschillende scholen in de Harpan vallei. Ook zijn er trainingen en voorlichtingen over hygiëne/drugs/alcohol gegeven aan lokale jeugd (tieners) in de Harpan vallei.

Vooruitblik:

Omdat we besloten hebben de nadruk te leggen op de pijler educatie, bouwen we de activiteiten van de pijler health care af. Uitzonderingen hierop zijn de activiteiten die goed uitgevoerd kunnen worden in samenwerking met onze partnerscholen, zoals:

de tandartskampen in de Harpan vallei.
EHBO kits op scholen aangevuld houden.
voorlichtingen

Community Development**Terugblik:**

Stichting Maya probeert de algemene leefomstandigheden voor met name kinderen maar ook hun gezin te verbeteren.

Op het gebied van Community Development zijn de volgende zaken tot stand gekomen:

- microkredietprojecten:
 - 2 kassen voor bloementeel door vrouwengroep in Tallo Hemja
 - bouwen en inrichten van koffiebonenverwerkingscentrum
 - individuele microkredieten
- biogasinstallaties (14 stuks) in Adhikaridanda
- kledingbank
- realiseren omheind sportveld Adhikaridanda

Mensen helpen op eigen benen te staan en onafhankelijk te worden, dat is het doel van onze microkredieten.

Via de vrouwengroep in Adhikaridanda zetten we jaarlijks 10 tot 20 leningen uit van 250 euro elk. De meeste vrouwen kopen hier geiten van, een investering met een snelle en zekere return. Iedereen betaalt dan ook trouw elk jaar de lening terug.

De boeren van de koffie coöperatie kunnen in het verwerkingscentrum waarde aan hun product toevoegen en dus hun inkomsten vergroten. Dit vergroot tevens de kans dat de nieuwe generatie boeren de bedrijven overnemen en voorkomt op deze wijze dat de dorpen leeglopen.

In dat kader bieden we jongeren ook vrijetijdsbesteding door sportaccommodaties te helpen realiseren.

De biogasinstallaties leveren de gezinnen veel tijdsbesparing op en dus mogelijkheden om extra inkomsten te verwerven met andere activiteiten.

De kledingbank voorziet in een reële behoefte voor een aanzienlijk deel van de bevolking. Vooral kinderen maken hier gebruik van.

Vooruitblik:

- extra sportveld(en) aanleggen
- koffieboeren in Thulachaur steunen in hun activiteiten
- update van de koffie situatie
- Microkredietprojecten lopen door en onderzoek naar effectiviteit
- kledingbank

Aardbeving

Terugblik:

N.a.v. de aardbevingen in Nepal in voorjaar 2015 zijn er gelden binnengekomen bij de stichting.

- er zijn 3 scholen gebouwd met het geld. Drie jaar na dato zijn er beslist nog plaatsen waar scholen nog (deels) in puin liggen. Dit zijn echter moeilijk te bereiken plekken zowel voor mens als materiaal. En daardoor moeilijk uit te voeren en te controleren voor de stichting. We hebben daarom besloten niet nog meer scholen te helpen opbouwen.

- twaalf kinderen in Thulakhet ontvangen ieder een vijfjarige schoolbeurs n.a.v. de overstromingen a.g.v. de aardbevingen. Hiervoor gebruiken we de € 5000 die door stichting Stand by Nepal ten tijde van de aardbeving is gedoneerd, verspreid over 5 jaar.

- tevens steunen we 10 kinderen in Tallo Hemja die tijdens de aardbeving huis en haard zijn kwijtgeraakt en familie hebben verloren door in de kosten van hun levensonderhoud te voorzien tot ze 18 worden. Voor deze groep kinderen moeten we actief blijven werven.

Vooruitblik:

De komende periode blijven we de 12 kinderen uit Thulakhet steunen evenals de 10 andere kinderen. We willen het restant bedrag graag apart houden en kunnen inzetten als buffer voor noodhulp in het algemeen.

Stichting Maya gebruikt jaarlijks een klein percentage van de niet geormerkte fondsen die binnenkomen voor incidentele noodhulp op individueel niveau. In het geval van grotere rampen echter, zoals de overstromingen in 2017 is er meer geld nodig. Dit fonds met het restant van het geld geschonken voor de aardbeving in 2015 maakt dit mogelijk.

Werving van gelden

De laatste jaren zijn de inkomsten stabiel. De uitgaven laten echter nog steeds een stijgende lijn zien. Voor de komende jaren is dit geen probleem, omdat de stichting kan leunen op een financiële buffer. De stichting wil ook niet teveel geld oppotten. Werving van gelden via:

Jaarlijks is er een huis aan huis collecte in de gemeente Wijchen en incidenteel in Nijmegen. Het werven van collectanten gaat steeds moeizamer. Een verwachte dalende opbrengst is het gevolg.

Jaarlijks is er de donatie van Vraag en Aanbod (winkel in tweedehandse goederen te Wijchen)

Maandelijks zijn er donaties van particulieren die al jaren lang de stichting steunen.

Daarnaast worden er actief fondsen geworven door een bureau (Hints and Hands) dat ervaring heeft met ontwikkelingsvraagstukken. Dit bureau brengt onze projecten onder de aandacht van allerlei organisaties zoals de serviceclubs of andere fondsen.

Gelden komen ook binnen door sponsoracties uitgevoerd door scholen waarvan stichting Maya de opbrengst krijgt.

Sommige gelden zijn geoormerkt. Sponsors kunnen hierbij aangeven voor welk project zij het bedrag beschikbaar stellen. Indien het project geen doorgang kan vinden blijft het bedrag beschikbaar binnen de bewuste pijler.

Andere donaties zijn zonder bestemming en dienen om de ontbrekende bedragen in een projectbegroting aan te vullen of kunnen aangewend worden om een avond met de vrijwilligers te bekostigen of een cursus ter deskundigheidsbevordering van bestuur of vrijwilligers.

Daarnaast heeft de stichting het CSF fonds (Children Support Fund) waarbij mensen zich voor 5 jaar vast leggen om een vast bedrag per jaar te schenken om een kind te steunen zodat het naar school kan en gebruik kan maken van de gezondheidszorg indien nodig. Dit gaat sinds 2014 via 2 formulieren van de belastingdienst. In 2018 is het 50^e meisje met deze beurs naar school kunnen gaan. Daarnaast zijn er in de loop van de jaren ook 21 jongens gesponsord. Aanvang 2019 worden er 35 kinderen gesponsord op deze manier, hetgeen de stichting wil uitbreiden. De bijdrage per jaar blijft € 240 per kind.

Op verschillende wijze wordt een terugkoppeling gerealiseerd met de sponsor van een kind uit het CSF fonds. Het kan een verslag met foto's zijn, het kan een filmpje van een sponsorkindje zijn of een foto en een kopie van haar/zijn rapport of een tekening.

Alle andere projecten worden teruggekoppeld aan de sponsors via een verslag met cijfers en foto's of via de nieuwsbrief of mail. De detaillering van het verslag is afhankelijk van de eisen van de sponsor.

De digitale nieuwsbrief verschijnt 6 keer per jaar en staat vol met de laatste ontwikkelingen die naar alle sponsors en belangstellenden gemaïld wordt. Tevens maken we gebruik van social media als facebook en instagram. We volgen hierbij de ontwikkelingen op dit vlak.

Beschikken over het vermogen van de instelling

Bestuur

Het bestuur van de stichting bestaat uit 3 personen: een voorzitter, een penningmeester en een secretaris.

De statuten schrijven voor dat er 4 keer per jaar een bestuursvergadering belegd wordt. In werkelijkheid zijn er twee keer zo veel bestuursvergaderingen naast werkgroep vergaderingen.

Deze vergaderingen worden indien mogelijk bijgewoond door onze coördinator ter plaatse die verslag doet van de ontwikkelingen in Nepal. De coördinator is 2 x per jaar voor enkele maanden aaneen in Nepal aanwezig om de projecten te begeleiden en te coördineren.

Toewijzing vermogen stichting

Toewijzing van vermogen vond tot nu plaats via een projectaanvraag die door het bestuur werd beoordeeld (om te kijken of het past binnen de doelstellingen en mogelijkheden van Stichting Maya). Vanaf heden worden werkgroepen hierbij betrokken. Het bestuur beslist of het project uit aanwezig vermogen kan worden gefinancierd of dat specifieke fondsen moeten worden geworven.

Uitvoering van beleid en toezicht

De projecten worden van tevoren in de vergadering benoemd en goedgekeurd. Er wordt door de coördinator een projectplan en kostenraming opgesteld. Afhankelijk van de binnengekomen gelden kan een project doorgang vinden of niet op dat moment. De coördinator ter plaatse zal het bestuur op de hoogte houden van zijn bevindingen/activiteiten. Na thuiskomst van de coördinator worden alle activiteiten/projecten in de vergadering besproken en zullen er foto's en filmpjes zijn als bewijs en een overlegging van de gemaakte onkosten.

Vermogen van de instelling

Beleid van uitkeren

Bedoeling is de verworven gelden zo direct mogelijk te besteden. Sommige gelden zijn geormerkt. Als het totaal begrote bedrag nog niet ontvangen is om het project uit te voeren of als het project om andere redenen nog niet kan starten bijvoorbeeld omdat de grond nog niet vrijgegeven is, dan worden deze gelden zolang op een spaarrekening ondergebracht.

Cijfermatig overzicht 2019 en volgende jaren

De fondsen voor de onderwijsprojecten kunnen deels van eigen geld betaald worden en moeten deels nog geworven worden

De fondsen voor het CSF fonds komen van particuliere sponsors

De fondsen voor de tandartsenkamp komen uit de pijler zorg

De fondsen voor het overdragen van taken aan lokale partners moeten nog geworven worden.

Beheer van het vermogen

Stichting Maya streeft naar een maximale inzet van de door de donateurs/sponsors ter beschikking gestelde middelen. Er mag geen geld aan de strijkstok blijven hangen. Het spreekt daarom voor zich dat de stichting in Nederland volledig drijft op de inzet van vrijwilligers.

Ook de bestuursleden geven belangeloos hun tijd aan de stichting en haar projecten: zij ontvangen hiervoor geen vergoeding. Alleen de directe onkosten worden gedeclareerd.

De kosten voor inkt cartridges en andere kleine kantoorbenodigdheden die gemaakt worden door het secretariaat zijn de enige gefinancierde onkosten, naast eventuele gemaakte reiskosten. Hierdoor worden de overhead kosten laag gehouden.

Lokaal wordt samengewerkt met Karuna. Karuna is op het praktische vlak gericht, een partner op het gebied van infrastructuur en projectuitvoer, van hand en span diensten.

Beschrijving administratieve organisatie

Voor het beheer voert de stichting een boekhouding via het boekhoudingprogramma Snelstart

Aldus opgesteld december 2018 door het bestuur van Stichting Maya.