



Copyright Stichting Maya 2025

2025

2021

Jaarverslag
Stichting Maya





ONZE VISIE | Iedereen om h

STICHTING MAYA VOOR DE KINDEREN VAN NEPAL

Programma
Educatie

Zorg
Projecten



Opgericht in 2004
door René Voss



ANBI erkend goed doel
(fiscaal voordeel voor
donateurs)

NEDERLAND

Onze manier van werken:

- Vanuit de lokale behoefte
- Kleinschalige projecten
- Persoonlijke aanpak
- Samenwerking in Nederland en Nepal

(Financiële) m
&
Kennisoverdr



Holistische benadering
lokale gemeenschap

Het kind
staat
centraal

Ervaring van
Persoonlijke gro



...een toegang tot de basisvoorwaarden
...het eigen leven vorm te kunnen geven

Maya
Scholarship
Program (MSP)



...middelen
...dracht



...vrijwilligers
...bei & Wereldbeeld

Jarenlange samenwerking met lokale vrijwilligers, scholen, vrouwengroepen en (boeren)coöperaties. Stichting Maya is inmiddels diep geworteld in de Harpan vallei.



Nepal ligt in het Himalaya-gebergte tussen India en China. Er zijn **30 miljoen** inwoners. Meer dan **50%** van de bevolking leeft onder de armoedegrens (1,25\$ per dag). **85%** van de bevolking woont op het platteland of in de bergen. **50%** is analfabeet. Het is één van de armste landen ter wereld en het armste land van Azië.





Stichting Maya | Fruitlaan 45 (secretariaat) | 6515 CA Nijmegen
Website www.stichting-maya.nl | E-mail info@stichting-maya.nl
KvK# 09145476 | RSIN# 814876055 | IBAN NL03RABO0101026374



INHOUDSOPGAVE

IMPACT & KERNCIJFERS 2025	05
VOORWOORD	08
STICHTINGSBESTUUR	09
BELEID EN BESTUUR	10
DANKBAAR	11
SAMEN STERK	12
PROGRAMMA EDUCATIE	13
PROGRAMMA ZORG	16
PROGRAMMA MSP	17
PARTNERSCHOLEN	18
VERBINDEN VAN CULTUREN	19
MAYA TRAVEL	21
FINANCIEEL JAARVERSLAG	
BALANS	23
STAAT VAN BATEN & LASTEN	24
TOELICHTING JAARREKENING	25
KCC VERSLAG	26

Impact & kerncijfers 2025

85 kinderen met een Maya schoolbeurs

Van wie er dit jaar 15 een vijfjarige beurs hebben gekregen.

20 jongeren met een beperking dagelijks naar de dagopvang

Voor het tweede jaar op rij voorkomen we dat ze eenzaam thuis blijven zitten.

9 aangesloten scholen in de regio Pokhara, ruim 3150 leerlingen

En samenwerking met een regionaal ziekenhuis als stagelocatie en erkend leerbedrijf.





62 vrijwilligers naar Nepal, kerngroep van 23 vrijwilligers in Nederland

In Nepal gemiddeld zo'n 6 weken per persoon aan Maya projecten gewerkt.

2 daagse training over pedagogisch klimaat door twee Nepalese trainers

Met 36 deelnemende leerkrachten van alle 9 Maya scholen.

€66.543,- toegekend aan lokale projecten

Iedere euro die is binnengekomen is ook daadwerkelijk besteed.



Voorwoord

Tien jaar na de verwoestende aardbevingen was Nepal in 2025 opnieuw wereldnieuws. Ook deze keer ging er een schokgolf door het land. Vanaf nu zal in Nepal de term Gen-Z altijd beelden oproepen van de jongerenprotesten en de brandende regeringsgebouwen in de hoofdstad. Een uiting van onvrede over corruptie, en over de grote ongelijkheid.

Stichting Maya werkt al jaren aan sociale veranderingen als meer gelijkheid en inclusiviteit. Voor stichting Maya was 2025 vooral een constructief jaar. Voor het tweede jaar op rij wisten we Sewa Kendra, de dagopvang voor jongeren met een verstandelijk beperking, open te houden. Het was dan ook een waar feestje toen ik in oktober met de hele groep een dagje uit naar Sarangkot mocht meemaken.

Verder doet het mij enorm deugd om te zien dat ons werk steeds meer een tweeledig karakter krijgt. De ontmoeting met Nepal draagt ook hier in Nederland bij aan het vergroten van draagkracht voor ontwikkelingssamenwerking en een toename van verdraagzaamheid vis-a-vis onze medemens ver weg en dichtbij. Zo geven we samen met basisschool de Arabesk aandacht aan wereldburgerschap via online uitwisselingen tussen leerlingen in beide landen en bieden we samen met beroepsopleider Curio hun studenten de mogelijkheid om in Nepal te komen ervaren hoe hun vakgebied daar wordt uitgeoefend.



Prachtig om te zien dat we ook na al die jaren nog steeds nieuwe partners aan ons weten te binden met dezelfde droom: *een eerlijkere wereld voor iedereen.*

René Voss
Oprichter

Het is moeilijk om het verloop van 2025 in slechts enkele woorden te vangen, ook voor de mensen in Nepal en voor onze stichting was het een, op z'n zachts gezegd, zeer dynamisch jaar.

Dit jaarverslag neemt u mee in de voortgang van onze projecten en we zijn trots om pagina's vol hoogtepunten te kunnen delen. Het is echter ook goed om stil te staan bij een van de moeilijkste momenten van afgelopen jaar en misschien wel de historie van onze stichting. Het overlijden van Pieter, een van onze vrijwilligers in Nepal. Pieter nam de risico's omwille van zijn gezondheid voor lief om een helpende hand te kunnen bieden in Nepal.

Ik ben erg dankbaar dat er zo veel mensen zijn die, ook in deze tijd, betrokken en verbonden blijven met de doelen van onze stichting en het welzijn van de kinderen in Nepal. Onze hulp blijft helaas keihard nodig, maar de impact is nagenoeg altijd hartverwarmend. Zoals u van ons mag verwachten geven we ook volledige transparantie ten aanzien van onze baten en lasten.

Veel leesplezier!

Willem van der Loop
Namens het bestuur

Stichtingsbestuur



Voorzitter (sinds 2023)
Willem van der Loop (1983)
Directeur in agri-food



Secretaris (sinds 2021)
Aniek Smedts (1993)
Docent wiskunde en O&O



Penningmeester (sinds 2024)
Hans Reijs (1992)
Co-founder ENTR Finance



Algemeen Lid (sinds 2004)
Angelique Voss-Zaki (1966)
Consulent inburgering



Algemeen Lid (sinds 2021)
Janneke Hillenaar (1997)
Strategie consultant

Beleid en bestuur

Kern van de Maya visie is acteren op basis van lokale behoeften: wij zijn er om te helpen, niet om onze programma's op te leggen. Eigen verantwoordelijkheid staat centraal en we berusten in een ijzersterk vertrouwen dat wanneer mensen kunnen beschikken over de juiste basisvoorwaarden om hun leven vorm te geven, ze deze tot bloei zullen laten komen.

Als bestuur zorgen we voor de juiste basisvoorwaarden zodat ambitie en creativiteit tot bloei komen onder onze vrijwilligers en dat we zodoende als stichting onze doelen behalen.

Gedurende 2025 hebben we de nadruk gelegd op het verbreden van draagvlak, het vergroten van onze zichtbaarheid en het aanspreken en (meer) betrekken van nieuwe en bestaande partners. Ook wordt er gedacht en invulling gegeven aan manieren om onze resultaten te borgen en hebben we verder gewerkt aan de ambitie om nog meer lokaal in Nepal werkzaamheden te laten landen.

Educatie blijft de belangrijkste pijler van onze stichting, maar ook de werkgroepen voor het Maya Scholarship Programma en Zorg Projecten hebben mooie voortgang laten zien. Fantastische ontwikkelingen om onze impact te blijven vergroten.

Tot slot, we hebben het beleid van de afgelopen jaren doorgezet en ook in 2025 gekozen om ontwikkeling en de werving van vrijwilligers meer aandacht te geven dan fondsenwerving.

Al met al zijn we zeer tevreden over de resultaten van Stichting Maya gedurende 2025.

We gaan als Stichting zeer bewust om met onze middelen. De financiën, maar zeker ook de tijd van onze vrijwilligers. Dit is de kern van ons meerjarige beleid. De drie kernthema's hebben we als volgt geformuleerd:

Empowerment en schaalbaarheid. Het is belangrijk verantwoordelijkheden te kunnen delegeren en voldoende structuur te bieden aan vrijwilligers zodat al die positieve energie bijdraagt aan de realisatie van onze doelstellingen. Het mag niet zo zijn dat vrijwilligers niet of onvoldoende 'de vruchten' zien van hun inzet of dat er geen 'taak' kan worden gevonden voor iemand die bereid is om bij te dragen.

Groei en professionalisering. Het is van belang dat de organisatie van Stichting Maya voldoende robuust is en taken breed kunnen worden belegd. We sturen bewust op impact evenals resultaatoptimalisatie op inzet.

Good governance. Een belangrijke randvoorwaarde, het leiden en controleren van alles wat we doen. Zeker wanneer we ruimte zien tot groei en het vergroten van onze impact.

De grootste uitdaging voor de komende jaren lijkt te liggen in de toegang tot vrijwilligers. Dit bewustzijn zorgt voor actief beleid binnen de werkgroepen. Er zijn veel verschillende manieren om onze doelen te behalen, we bekijken met een immer frisse blik oude en nieuwe ideeën om binnen de Maya gedachten nieuwe initiatieven te ontplooien met de middelen die we hebben.

Dankbaar!

Zonder donateurs en andere mensen die Stichting Maya een warm hart toedragen, staan we machteloos. Mooie idealen kunnen alleen tot wasdom komen als we over genoeg middelen beschikken. Daarom zijn we zeer dankbaar voor alle giften en donaties die we ook in 2025 hebben mogen ontvangen. We zijn heel trots op onze vaste groep donateurs en schoolbeurssponsors. Het is onmogelijk iedereen te noemen die afgelopen jaar een bijdrage heeft geleverd, dus hieronder enkele voor-beelden om de diversiteit te benadrukken:

Honderden huishoudens in de gemeente Wijchen, via de huis-aan-huis collecte.

Stichting ROAT in het financieel steunen van de dag-opvang voor jongeren met een beperking, Sewa Kendra.

Stichting Wereldwijd voor kinderen evenals de achterban van Els Sluijter en Hans Vermeij.

Stichting Mondolokaal en de kerstpakkettenactie van de HAN voor hun gulle giften.

Studenten van Curio Breda tevens bekend als “de strijders”.

Delta scholengroep, onze partner in wereldburgerschap.

Verschillende religieuze instellingen.

Postuum: Pieter Hobbelen en de mensen die in zijn nagedachtenis hebben gedoneerd.

Dherai dherai danyebad!



Samen sterk!

Vrijwilligers vormen het hart van onze organisatie. Ook in 2025 mochten we nieuwe maar ook bekende vrijwilligers verwelkomen en zagen we de Maya familie groeien.

Zowel in het voorjaar als in het najaar was er een groep enorm gemotiveerde onderwijsstudenten. Vier maanden waren zij in tweetallen aan een school verbonden en werkten zij aan verscheidene projecten.

Oudgedienden Els en Hans stroopten opnieuw de mouwen op en realiseerden deze keer een hele schoolbibliotheek.

De minor van de sporthogeschool te Eindhoven kwam dit jaar met 24 studenten naar twee van onze Maya scholen voor sport en spelactiviteiten.

Een groep van 10 studenten social works uit Breda stak gezamenlijk de handen uit de mouwen op zowel de dagopvang voor kinderen met een handicap als in de ouderenzorg.

In Nederland gingen onze collectanten weer langs de deuren in de gemeente Wijchen. Ambassadeurs van het eerste uur. Avond na avond op pad. Krachtpatsers.

We voelen ons bij Stichting Maya maar wat gezegend met zo'n gevarieerde en enorm gemotiveerde groep vrijwilligers.



Programma Educatie

De dag dat ik dit stuk schrijf, is de dag van Saraswati Puja, de dag waarop de godin van de wijsheid, kennis en muziek vereerd wordt. De leerlingen en studenten zijn vrij en gaan naar de tempel voor een ceremonie en vereren hun boeken en andere middelen waarmee ze kennis opdoen. Men zegt dat als je vandaag dan vervolgens gaat studeren, je goede resultaten haalt. Naast deze ceremonie wordt natuurlijk inhoudelijk op veel manieren energie gestoken in het onderwijs, er is hard gewerkt het afgelopen jaar met mooie resultaten als gevolg!

Waar we vorig jaar als werkgroep zijn gestart met een nieuwe werkwijze, is deze dit jaar verder ontwikkeld. De werkgroep is uitgebreid met nieuwe werkgroepleden en de jaarplanning met de werkwijze rondom budgetten en de contactmomenten is gepresenteerd tijdens de Maya meeting in Nepal. Het werken met contactpersonen heeft als voordeel dat zij de regie houden over de projecten van de studenten op de scholen, dat maakt dat de projecten nog beter aansluiten op de schoolplannen én de projecten van de voorgaande vrijwilligers. Er is afgelopen seizoen weer hard samengewerkt door de Nederlandse studenten en Nepalese leerkrachten aan het voorbereiden van lessen met een duidelijk doel en gestructureerde opbouw en activerende werkvormen. Er zijn nieuwe stappen gezet met feedbacksessies en de studenten hebben workshops gegeven rondom ICT-vaardigheden, volgend op vragen vanuit de scholen. Ook dit jaar heeft Maya in Nepal een Maya meeting georganiseerd met de directeuren en de kernteams, waarin kennis gedeeld werd en de schoolplannen geëvalueerd werden. De opening van deze bijeenkomst werd verzorgd door Ganesh Rana, voormalig directeur van Chirgadi School, hij vestigde de aandacht op het belang van ouderparticipatie.

Vorig jaar tijdens de Maya meeting gaf schoolleider Dilmaya Adhikari--toen als gastspreker-- een bevolgen presentatie over hoe zij pedagogisch handelen centraal stelt op haar eigen school in Kathmandu, daaruit volgde de vraag om verdieping. Dit plan is verder uitgewerkt en heeft geresulteerd in een teacher training. Van alle negen Maya scholen volgden vier leerkrachten een inspirerende bijscholing met als doel: het creëren van een veilig en kindvriendelijk pedagogisch klimaat in de klas. De inhoud is van de hand van Dilmaya, wij als stichting hebben vooral achter de schermen geholpen bij de organisatie en met de financiering. Kennisoverdracht is een van de manieren waarop we onze missie van goed onderwijs voor alle kinderen bewerkstelligen. Deze overdrachten werden meestal gegeven door onze vrijwilligers of werkgroepleden uit Nederland, vaak met hulp van een Nepalese leerkracht voor de vertaling. Deze keer is de gehele bijscholing door Nepalese trainers verzorgd. Dit past heel mooi in onze visie waarin we de kracht en de waarde zien van mensen uit de lokale gemeenschap. De training werd enthousiast ontvangen door de deelnemers en wordt vervolgd door nieuwe trainingen in het voor- en najaar van 2026 én 2027.

In opdracht van Stichting Maya ontwierpen 5 VWO leerlingen van het Lingecollege in Tiel voor het vak O&O (Onderzoek & Ontwerpen) leskisten in het thema voorlichting gezondheidszorg. Deze leskisten kunnen dan vervolgens worden ingezet in Nepal door zorgvrijwilligers, als zij op scholen voorlichting verzorgen. Afgelopen seizoen zijn in Nepal een aantal van deze leskisten getest door vrijwilligers vanuit zorg én onderwijs, met hun feedback kunnen deze leskisten worden aangepast en daarna worden ingezet. Een mooi voorbeeld van win-win!



In 2025 is Stichting Maya een inspirerende samenwerking aangegaan met Delta, een stichting waaronder een twintigtal basisscholen in Arnhem en omgeving vallen. In Nepal komt de focus te liggen op kennisoverdracht voor leerkrachten en in Nederland op wereldburgerschap voor leerlingen. Afgelopen november vond de primeur plaats: Nepalese leerlingen van Srijana school en Nederlandse leerlingen van de Arabesk ontmoetten elkaar online in real time. Deze korte introductie werd enthousiast ontvangen door alle betrokken leerlingen en docenten. We kijken terug op een mooie start van dit project rondom wereldburgerschap, waarin wordt samengewerkt met Srijana school en Chirgadi school.

Wereldburgerschap is in het Nederlandse onderwijs een belangrijk speerpunt, zo ook voor de studenten die voor de minor *Teaching Abroad* naar Nepal komen. Afgelopen november en december hebben 5 studenten ieder een sterke lessenserie ontworpen en ook gegeven op DACS, Mahendra school en Sishukalyan school.

Wereldburgerschap dat in het teken staat van het leren over en kennismaken met elkaars culturen en leefwerelden, wordt op deze manier extra versterkt en verdiept in alle lagen; leerlingen, leerkrachten en studenten, daar zijn we als Stichting Maya erg blij mee!

Marijke Hovenier
Namens Werkgroep Educatie



Programma Zorg

Terugkijkend op het afgelopen jaar zien we dat de koers die in 2024 is ingezet verder vorm heeft gekregen. De nadruk op preventie, duurzame samenwerkingen en innovatie blijft het fundament van het werk. Daarnaast blijft de belangstelling voor de werkgroep groeien: er sluiten steeds nieuwe vrijwilligers aan. Zo kunnen we ons werk met een gemotiveerde groep voortzetten.

Preventie. Preventie blijft het hart van onze werkzaamheden. In 2025 richtten we ons op drie concrete projecten:

Leskisten voor scholen – Thematische leskisten ondersteunen vrijwilligers en lokale leerkrachten bij interactieve voorlichting over hygiëne, menstruatie, EHBO en algemene gezondheid.

Jeugdarts-initiatief – In samenwerking met Nepalese zorgprofessionals en health posts onderzoeken we hoe een jeugdartsrol kan bijdragen aan vroegsignalering en ondersteuning van kinderen en ouders.

Clean cooking – Omdat COPD veel voorkomt in Nepal, testen we hoe clean cooking-oplossingen – voortbouwend op eerdere initiatieven – kunnen bijdragen aan een gezondere leefomgeving, met scholen als startpunt richting de bredere gemeenschap.

Duurzame samenwerking met lokale partners. Om continuïteit te borgen zijn dit jaar twee nieuwe vrijwilligers afgereisd naar Nepal. Zij hebben een actueel beeld gevormd van onze bestaande partners en potentiële nieuwe samenwerkingen. Deze inzichten helpen ons relaties te verdiepen en onze inzet duurzaam te verankeren in de lokale context.

Sewa Kendra is een van deze partners: een dagopvang voor jongeren met een beperking waarmee we al jaren samenwerken en die nu voor het tweede jaar financiële steun van Stichting Maya ontvangt om open te blijven.

Evaluatie en innovatie. Evaluatie en innovatie zijn doorlopende processen. We monitoren nauwgezet hoe projecten verlopen en welke resultaten worden bereikt. Waar nodig passen we onze aanpak aan en blijven we nieuwe ideeën verkennen. Komend jaar leggen we de focus op twee punten:

Integratie van de drie preventieprojecten in stagepakketten voor vrijwilligers.

Gerichte werving van nieuwe vrijwilligers, niet alleen voor de projecten vanuit de werkgroep Zorg, maar als een Maya-brede prioriteit.

Janneke Hillenaar
namens Werkgroep Zorg

Maya Scholarships Program

Al jaren helpen we kinderen via ons speciale schoolbeurzen programma. We koppelen met ons programma actief deze kinderen in Nepal aan donateurs in Nederland. Kinderen krijgen vanuit dat fonds minimaal vijf jaar lang een schoolbeurs van waaruit uitgaven als schoolgeld, uniform, boeken en andere schoolspullen worden bekostigd. Ook kunnen deze kinderen daardoor meedoen aan allerlei activiteiten op school en kunnen ze mee op schoolreisje.

In 2025 is de werkgroep MSP (Maya Scholarships Program) druk doende geweest om een structurele werkwijze te ontwikkelen om donateurs met regelmaat te voorzien van actuele informatie over hun sponsorkind. Afgelopen jaar waren er 85 sponsorkinderen. De scholen worden op vaste tijden gevraagd om de rapporten aan te leveren. Voor het updaten van het online portfolio met foto's en interviews is de werkgroep echter afhankelijk van vrijwilligers ter plaatse. Het is helaas steeds moeilijker om vrijwilligers te vinden die jaarlijks alle kinderen thuis opzoeken om hun persoonlijke situatie in kaart te brengen. Dit is een aandachtspunt voor komende jaren.

Voor €22,50 per maand help je al mee om een kind naar school te laten gaan. Een geweldige kans om het verschil te maken. Voor alle informatie over onze schoolbeurzen ga je naar onze website. Mail ons om je aan te melden op: scholarships@stichting-maya.nl Doen, het is zo hard nodig!

Het verhaal van Binod

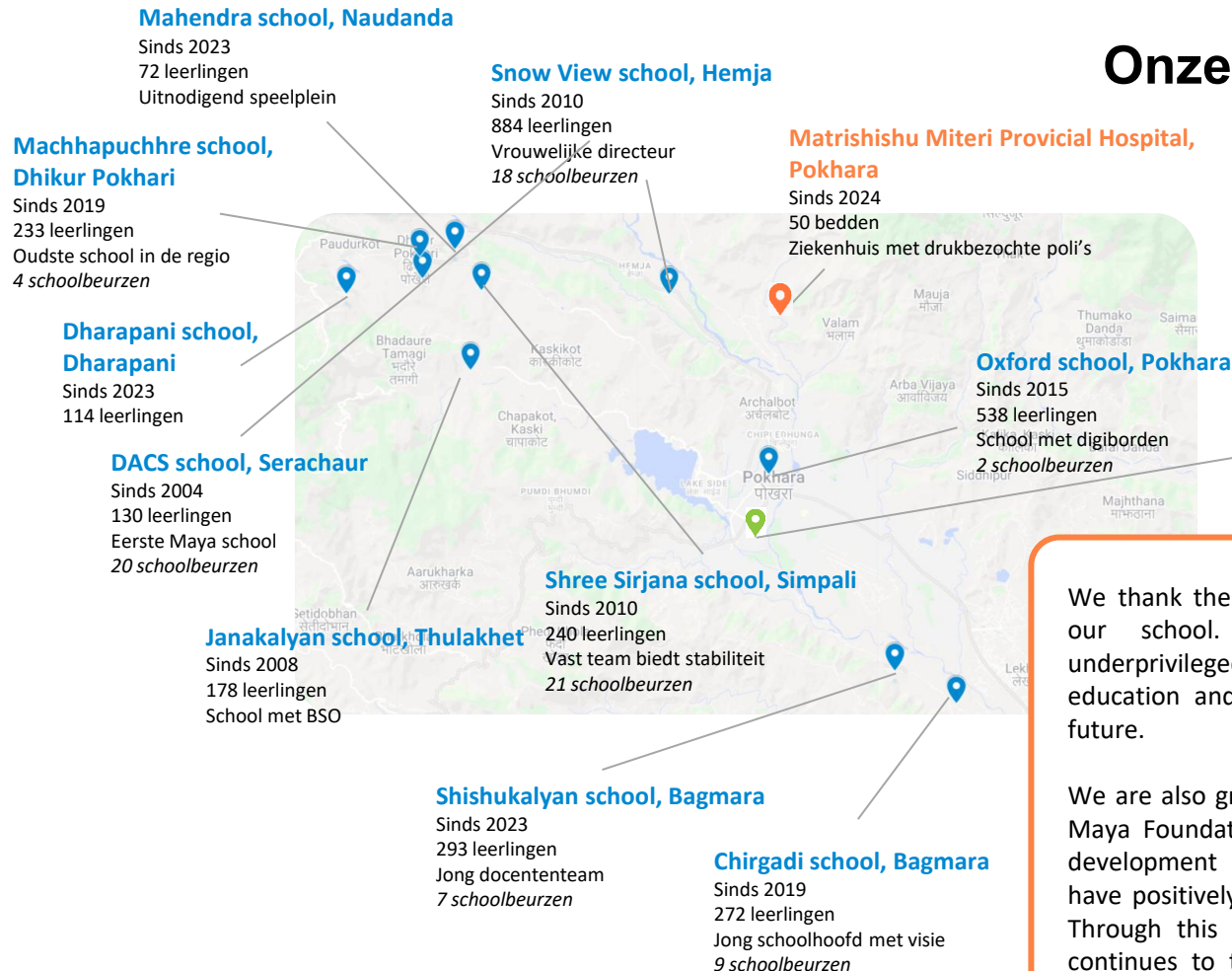
Binod woont in Adhikaridanda en wordt sinds 2016 ondersteund door stichting Maya. Zijn gezin heeft een wat andere samenstelling dan de traditionele Nepalese familie. Zijn moeder, Maya, is namelijk hertrouwd nadat de vader van Binod is overleden. Binod heeft 4 oudere zussen die getrouwd zijn. Zijn jongste zus woont grotendeels bij een ander gezin.

Binod heeft enkele jaren bij zijn oom en tante gewoond. Later huurde hij een kamer in Adhikaridanda. Overdag was hij op school en als hij thuis kwam, probeerde hij met klusjes als grassnijden of het helpen bouwen van een huis in zijn levensonderhoud te voorzien.

Inmiddels woont Binod bij zijn opa en oma. Voor hen heeft Stichting Maya een nieuw huis gebouwd, omdat ze jaren in een bamboe hutje hebben gewoond. Ook neef Santosh woont bij hen. Binod is inmiddels 18 jaar en studeert Engels. En dan te bedenken dat hij tijdens zijn tienerjaren een tijdje niet naar school kon gaan. Dit kwam omdat hij geen examens kon en mocht maken omdat hij geen geboortecertificaat had. Deze was zijn vader kwijtgeraakt en vlak daarna overleed hij, hetgeen de situatie voor Binod nog lastiger maakte. We zijn supertrots op Binod dat hij ondanks alle tegenslag zover is gekomen.



Onze partners in Nepal



Door de jaren heen heeft Stichting Maya een fijn netwerk opgebouwd in de regio rondom Pokhara bestaande uit onderwijsinstellingen van Dharapani in het westen tot aan Bagmara in het oosten. Dit netwerk bestaat uit basisscholen met kleuteronderwijs, middelbare scholen en een hogeschool waar toekomstige leraren opgeleid worden. Onder de scholen bevinden zich zowel openbare als privéscholen en de tussenvorm van *community* scholen.

We thank the Maya Foundation for its support to our school. The scholarships provided to underprivileged students have ensured access to education and created opportunities for a better future.

We are also grateful for the volunteers sent by the Maya Foundation, whose contributions to teacher development and child-friendly teaching practices have positively influenced our school environment. Through this partnership, Chirgadi English School continues to take steady steps toward improving educational quality. We highly value our collaboration with the Maya Foundation and look forward to strengthening this meaningful partnership.

Ashish Rai
Principal Chirgadi English Boarding School



Verbinden van culturen

Vrijwilligerswerk bij stichting Maya in Nepal is allerm minst één-richtingsverkeer. Door het dagelijkse contact met de kinderen en vooral ook door het verblijf bij gastgezinnen is de Nepalese cultuur alom aanwezig. Er wordt niet alleen samengewerkt en van elkaar geleerd maar zeker ook uitgewisseld. Blikken worden verruimd en harten geopend. Of je als vrijwilliger nu een maand gaat of een half jaar, niemand ontsnapt eraan.



Interesse in andere culturen start vaak al op jonge leeftijd. Stichting Maya is dan ook zeer enthousiast over de samenwerking met de Delta scholengroep waarmee we kinderen zowel hier als daar met elkaar in verbinding brengen. Wij zorgen voor de benodigde randvoorwaarden, bijvoorbeeld op het vlak van ICT, en de aangeboren wederzijdse nieuwsgierigheid vanuit de kinderen doet de rest.

Wereldburgerschap in the making!

Nepal kent enorm veel feestdagen. Vele rondom plant- of oogstseizoen en anderen met een religieuze basis. In het najaar kunnen onze vrijwilligers altijd meegenieten van de feestdagen rondom Dashain (waarin de godin Durga het kwaad overwint) en Tihar met het bekende lichtjesfeest Dee(pa)wali en de regenboogtika's tijdens de broer-en-zussen dag. Iedere feestdag heeft zijn eigen gebruiken en lekkernijen. Onze vrijwilligers kijken vaak het meest uit naar Holi, omdat het één groot feest is en de vergelijkingen met carnaval (wat ze dat jaar thuis mislopen) overduidelijk zijn.



Scholen en gezinnen krijgen vaak ook een inkijkje in de Nederlandse cultuur. Vrijwilligers geven presentaties over hun vaderland, koken Nederlandse gerechten als stampot en pannenkoeken, of delen hun enthousiasme voor hun huisdier, hobby of sport. Voetbal is ook in Nepal erg populair en het Nederlandse elftal is voor veel Nepalezen een van de favorieten.

de ervaring van je leven

Maya Travel

Maya Travel is een Nederlandse reisorganisatie die zich gespecialiseerd heeft in reizen voor vrijwilligerswerk in Nepal. Het is hun missie dat je geraakt wordt door Nepal, de schoonheid van de natuur en de gastvrijheid van de mensen en dat je als een heel ander mens weer huiswaarts keert.

Maya Travel is opgericht (2022) door René Voss, naar aanleiding van een jarenlang verblijf in Nepal en de ervaring in het helpen voorbereiden en begeleiden van reizen voor honderden vrijwilligers en hun families en vrienden. Het geeft formeel vorm aan een uniek netwerk wat zich gedurende 20 jaar heeft ontwikkeld.

Stichting Maya kiest heel bewust voor de 'home-stay' accommodatie bij mensen thuis. Centraal hierin staat het ontmoeten van jezelf via het ontmoeten van de ander. Het helpt bij wederzijds begrip en biedt veel praktische voordelen. Het ontstaan van Maya Travel komt voort uit een behoefte van Stichting Maya om aansprakelijkheid en verzekeringsrisico's goed te regelen.

Er is expliciet geen spraken van belangenverstrengeling: kosten & winstopslag zijn transparant en worden jaarlijks getoetst in de markt. Tevens voorkomt deze ontkoppeling 'ruis' in de boekhouding van Stichting Maya, immers staan de geldstromen voor reis en verblijf voor vrijwilligers op deze manier los van de doelen die Stichting Maya nastreeft.



2020

Financieel verslag
Stichting Maya



Balans

Activa			31-12-2025	31-12-2024	Passiva			31-12-2025	31-12-2024
Vaste activa					Eigen vermogen				
Gebouwen	€	-	€	-	Algemene reserve	€	159.664	€	174.489
Inventaris	€	-	€	-	Bestemmingsfonds Educatie	€	-	€	-
Vlottende activa					Bestemmingsfonds Zorg	€	-	€	-
Vorraden	€	-	€	-	Bestemmingsfonds Rurale Ontw.	€	-	€	-
Debiteuren	€	-	€	-	Bestemmingsfonds CSF (beurzen)	€	-	€	-
Liquide middelen					Bestemmingsfonds Noodhulp ¹	€	-	€	-
Lopende rekening	€	23.216	€	38.196	Schulden & Leningen				
Spaarrekening (RABO)	€	91.834	€	90.368	Crediteuren				
Spaarrekening (ASN)	€	49.154	€	48.553	Overlopende passiva	€	4.214	€	-
Kas Nepal	€	-	€	-	Openstaande crediteuren	€	326	€	2.628
		164.204		177.117			164.204		177.117



Staat van baten & lasten

Baten & Lasten overzicht	2025	2024
Inkomsten		
Collecten	€ 790	€ 1.026
Donaties & giften particulieren	€ 43.047	€ 28.955
Giften bedrijven	€	-
Andere non-profits	€ 14.926	€ 14.785
Rente	€ 2.110	€ 1.554
<i>Totaal beschikbaar voor missie</i>	€ 60.873	€ 46.320
Inschrijfgeld studenten	€ 1.900	€ 3.100
Totaal inkomsten	€ 62.773	€ 49.420
Uitgaven		
Besteed aan missie		
Educatie programma	€ 31.046	€ 40.276
Zorg projecten	€ 13.240	€ 10.000
Rurale Ontw. Projecten	€ -	€ 1.544
CSF (beurzen)	€ 17.428	€ 13.825
Noodhulp	€ -	-
Overigen	€ 4.829	€ 5.822
Stages/vrijwilligers	€ 3.115	€ 3.970
Kosten voor fondsenwerving	€ 7.941	€ 3.968
Kosten administratie & beheer	€ -	-
Totaal uitgaven	€ 77.599	€ 79.405
Exploitatie resultaat saldo baten & lasten	€ -14.826	€ -29.985

Volledige jaarrekening is op te vragen bij het bestuur.



Toelichting jaarrekening

In het boekjaar is de financiële administratie van de stichting verzorgd door ENTR Finance B.V. De administratie wordt opgesteld en bijgehouden in het softwareprogramma Exact Online. Hierdoor wordt een correcte en inzichtelijke verwerking van de financiële gegevens gewaarborgd.

De stichting is niet BTW-plichtig. Om die reden is geen BTW in aftrek gebracht en zijn alle opgenomen bedragen in de administratie en jaarstukken inclusief BTW verwerkt.

Binnen de stichting wordt gewerkt volgens het 4-ogenprincipe ter waarborging van een zorgvuldige financiële afhandeling.

Het bestuur acht de administratieve organisatie en interne controle passend bij de omvang en aard van de activiteiten van de stichting.

De stichting hecht belang aan een doelmatige besteding van de ontvangen middelen en een transparante verantwoording hiervan conform de ANBI-richtlijnen.

In het verslagjaar bedroegen de wervingskosten € 7.941 bij totale opbrengsten van €60.663. Dit betekent dat de kosten voor fondsenwerving circa 13,1% van de totale opbrengsten bedragen. Het bestuur acht deze verhouding verantwoord en passend bij de huidige fase en activiteiten van de stichting. De gemaakte kosten stonden in direct verband met het realiseren van inkomsten ten behoeve van de doelstellingen van de stichting. Het bestuur blijft zich inzetten om de wervingskosten zo efficiënt mogelijk te houden, zodat een zo groot mogelijk deel van de middelen beschikbaar blijft voor de uitvoering van de statutaire doelstellingen.

De stichting beschikt ultimo boekjaar over een reserve van € 159.664. Het bestuur acht deze reserve passend en noodzakelijk voor de continuïteit van de stichting en de uitvoering van haar doelstellingen. In de afgelopen jaren is bewust ingeteerd op reserves. Ten einde een voor de stichting passende vermogenspositie. Hiermee voldoet de stichting naar het oordeel van het bestuur aan het bestedingscriterium zoals gesteld aan ANBI-instellingen.

In het verslagjaar is een bedrag van € 7.929 besteed aan project-managementkosten. Deze kosten hebben rechtstreeks betrekking op de uitvoering en begeleiding van de projecten van de stichting. Conform de aard van deze werkzaamheden zijn deze kosten verwerkt onder de kostprijs van de omzet.

Voor de communicatie richting donateurs en betrokkenen is in het verslagjaar een externe partij ingehuurd voor het opstellen en verzorgen van nieuwsbrieven. De hiermee samenhangende kosten bedroegen € 1.355. Het bestuur acht deze uitgaven passend binnen de activiteiten van de stichting, aangezien een zorgvuldige en transparante communicatie bijdraagt aan de betrokkenheid van donateurs, relaties en overige belanghebbenden bij de doelstellingen en projecten van de stichting.

In 2025 zijn de totale opbrengsten van de stichting gestegen van € 47.866 naar € 60.663, een stijging van circa 26,7%. Deze groei is met name gerealiseerd door hogere particuliere donaties, extra donatieacties en de uitbreiding van het EDU-programma.

Het bestuur van Stichting Maya verricht haar werkzaamheden op vrijwillige basis en ontvangt hiervoor geen beloning. Kosten die bestuurders redelijkerwijs maken in de uitoefening van hun functie kunnen worden vergoed op basis van declaraties en onderliggende bewijsstukken. Voor specialistische of uitvoerende werkzaamheden kan de stichting gebruikmaken van externe dienstverleners. Vergoedingen hiervoor worden zakelijk en marktconform vastgesteld.

Hans Ruijs
Penningmeester

KCC verslag

Bevindingen van de kascontrolecommissie over de jaarstukken van 2025

De kascontrolecommissie bestond uit Kim Geurts en Mitchell van Leur.

De kascontrolecommissie heeft van de penningmeester, Hans Reijs, inzage gekregen in alle relevante stukken ten behoeve van de controle van het boekjaar 2025. De kascontrolecommissie heeft na bestudering van die stukken vervolgens op 18 mei jl een gesprek met de penningmeester gevoerd.

In het kader van de controle heeft de kascontrolecommissie onder meer de balansposten beoordeeld en aangesloten met de onderliggende administratie. Daarnaast zijn de banksaldi gecontroleerd aan de hand van de beschikbare bankafschriften per balansdatum. Ook is door middel van steekproeven vastgesteld dat uitgaven voldoende zijn onderbouwd met facturen en betaalbewijzen en correct zijn verwerkt in de administratie. Op basis van deze werkzaamheden zijn geen bijzonderheden of afwijkingen geconstateerd.

Tevens heeft de kascontrolecommissie beoordeeld of de jaarstukken aansluiten bij de verslaggevingsrichtlijn voor fondsenwervende organisaties (RJ 650), conform de wens van het bestuur. De kascontrolecommissie heeft hierbij geen opmerkingen geconstateerd. Wel adviseert de kascontrolecommissie om in de jaarverslagen op te nemen dat de jaarstukken zijn opgesteld in overeenstemming met RJ 650.

Op basis van onze controles, uitgevoerde steekproeven, analyses en de aanvullende beantwoording van onze vragen door Hans Reijs en voorzitter Willem van der Loop, oordeelt de kascommissie positief over de jaarstukken. Deze zijn gestructureerd opgezet en geven een helder en compleet beeld van, en goed inzicht in, de financiële ontwikkeling en positie van Stichting Maya.

Naast de controle van de financiële stukken van het afgelopen jaar, heeft de commissie ook gekeken naar mogelijke adviezen voor komende jaren. Hieruit geeft de kascontrolecommissie het bestuur het volgende mee:

- Het advies om te gaan werken met een jaarlijkse begroting om een goed inzicht te krijgen in de inkomsten en uitgaven voor het komende jaar.
- Het advies om de goedkeuring voor betalingen goed af dichten, zodat het vier ogen principe goed gewaarborgd is.

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en bevindingen concludeert de kascontrolecommissie dat het jaarverslag 2025 naar haar oordeel een getrouw beeld geeft van de financiële positie van Stichting Maya per 31 december 2025 en van de baten en lasten over het boekjaar 2025 en adviseert de kascontrolecommissie het bestuur het jaarverslag 2025 vast te stellen.

De kascontrolecommissie bedankt het bestuur voor de verstrekte informatie en de samenwerking gedurende het controleproces.

De kascontrolecommissie,
Kim Geurts en Mitchell van Leur.

Teneinde controle op de juistheid van de door Stichting Maya gevoerde (financiële) administratie heeft het bestuur binnen de daarvoor beschikbare kaders voorzien in de Statuten onder art. 10.2, een Kas Controle Commise (KCC) ingesteld als functionaris van de stichting zoals beschreven in art. 11. Het verslag links is niet geredigeerd. Wij danken de KCC voor haar moeite en advies en zullen deze ter harte nemen.